

*Non è stato firmato.*

PREMIO DI PRODUZIONE ALLA SM, METALL, GHIRLANDINA

Oggi 18 febbraio 1964 presso La SM, Metall. GHIRLANDINA si sono riuniti i Sigg.:

per la Sm. Metall. GHIRLANDINA

Bompani Renzo

per la FIOM-CGIL

Fangareggiarsi agli

Fogliani Felice

per la FIM-CISL

Gavioli Alberto

Le due Organizzazioni assistite dai lavoratori

Vaccari Ines

Caprari Deanna C.F.S.I.L.

Chiedici Filippo

per stipulare il premio di produzione valevole per l'anno 1964 secondo quanto previsto dall'art. 3 parte 4° del C.C.N.L. 17.2.63.

Il premio ha carattere non direttamente incentivante e verrà corrisposto, in aggiunta a quanto già percepito, a tutti gli operai e dipendenti secondo i seguenti valori economici:

Fornai specializz./	5% + 25%	15,20 + 76,00 = 91,20
Fornai qualificati	5% + 25%	13,60 + 68,00 = 81,60
Operai specializz. 1° categ.	5%	15,20 + 35,00 = 50,20
Operai qualificati 2° categ.	5%	13,60 + 35,00 = 48,60
Manov. specializz. 3° categ.	5%	12,80 + 35,00 = 47,80
Operai comuni 4° categ.	5%	11,70 + 35,00 = 46,70
Manov. comuni 5° categ.	5%	11,60 + 35,00 = 46,60

Le maggiorazioni suindicate del premio sono riferite in % sulla paga globale in atto. La ripartizione delle due voci per ogni categoria è fatta esclusivamente per comodità di calcolo della Direzione.

VALIDITA' DELL'ACCORDO

Il premio di produzione agli effetti del seguente accordo è valido per il periodo 1.2.64 - 31.12.64. alla fine data della scadenza le parti si incontreranno per collegare il premio ad elementi obiettivi.

L'azienda comunicherà i criteri relativi, per la costruzione del premio collegato agli elementi obiettivi come sopra detto.

MODALITA' DI PAGAMENTO

La data di liquidazione del premio è il giorno 10 di ogni mese. Il premio verrà conteggiato su tutte le ore di effettiva prestazione nonché su quelle relative agli istituti di legge e contrattuali.

CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Il presente accordo non andrà ad intaccare il trattamento in atto dei singoli dipendenti.

Per quanto riguarda l'entità del premio da pagarsi agli impiegati ed intermedi, la Ditta si impegna di dare comunicazioni ai Sindacati, in ogni caso, il premio non dovrà essere inferiore a quello degli operai di prima categoria.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la Direzione:

p. la F.I.O.M. - C?G.I.L.:

p. la F.I.M. - C.I.S.L.:

p. le Maestranze:

per stipulare il premio di produzione vale... da quanto previsto dall'art. 2 paragrafo 4° del C.C.N.L. 17.2.55.

Il premio ha carattere di incentivo incentivato e verrà corrisposto, in aggiunta a quanto percepito, a tutti gli operai dipendenti secondo i seguenti valori esecuzionali:

Operai specializzati/	55%	15,00 + 16,00 = 31,00
Operai qualificati	52%	14,50 + 18,00 = 32,50
Operai specializzati 1° categ.	55%	16,50 + 22,50 = 39,00
Operai qualificati 2° categ.	52%	15,00 + 23,00 = 38,00
Manov. specializzati 3° categ.	52%	12,00 + 23,00 = 35,00
Operai comuni 4° categ.	52%	11,70 + 24,00 = 35,70
Manov. comuni 5° categ.	52%	11,00 + 24,00 = 35,00

Le maggiorazioni sindacate del premio sono riferite in % sulla paga globale in atto. La ripartizione dello stesso per ogni categoria è fatta esclusivamente per comedità di calcolo della Direzione.

VALIDITA' DELL'ACCORDO

Il premio di produzione agli effetti del seguente accordo è valido per il periodo 1.2.54 - 31.12.54. alla scadenza della scadenza le parti si incontreranno per collegare il premio ad elementi obiettivi.

L'azienda comunicherà i criteri relativi, per la costruzione del premio collegato agli elementi obiettivi come sopra detto.

MODALITA' DI PAGAMENTO

Il premio di produzione agli effetti del presente è il giorno 10 di ogni mese...